

Testi del Syllabus

Resp. Did. **ZILLI ANNA** **Matricola: 005725**

Docente **ZILLI ANNA, 6 CFU**

Anno offerta: **2022/2023**

Insegnamento: **GI0028 - DIRITTO DEL LAVORO**

Corso di studio: **792 - DIRITTO PER LE IMPRESE E LE ISTITUZIONI**

Anno regolamento: **2020**

CFU: **6**

Settore: **IUS/07**

Tipo Attività: **B - Caratterizzante**

Anno corso: **2**

Periodo: **Secondo Periodo/Semestre**



Testi in italiano

Contenuti

Il diritto del lavoro: oggetto, fonti, storia.
Il tipo 'lavoro subordinato' e il lavoro non subordinato.
La prestazione di lavoro: mansioni, qualifiche e categorie. La disciplina del mutamento di mansioni.
Diligenza, obbedienza, fedeltà, luogo (il trasferimento del lavoratore) e durata (la disciplina dell'orario di lavoro).
Organizzazione e gestione delle risorse umane: poteri e doveri del datore. Il potere direttivo, il potere di vigilanza e controllo, il potere disciplinare. Il dovere di sicurezza del datore di lavoro.
La cessazione del rapporto di lavoro: il licenziamento individuale, le dimissioni, la risoluzione consensuale, i licenziamenti collettivi per riduzione di personale e per messa in mobilità.

Testi di riferimento

F. Carinci, R. De Luca Tamajo, P. Tosi, T. Treu, 2. Il rapporto di lavoro subordinato, Utet Torino, ult. ed.

Obiettivi formativi

L'insegnamento si prefigge di fornire agli studenti gli strumenti necessari per conseguire un'adeguata conoscenza giuridica dei contesti lavorativi e delle dinamiche delle relazioni industriali e di lavoro.
A tal fine l'insegnamento si propone di fornire le conoscenze relative alle nozioni fondamentali e di base della disciplina giuridica del lavoro, con particolare riguardo alla fase di costituzione, svolgimento ed estinzione del rapporto di lavoro subordinato, al fine di far comprendere il funzionamento del rapporto di lavoro nella dimensione individuale e in quella collettiva.
Il programma vuole fornire un'approfondita conoscenza e comprensione delle tematiche dei poteri e doveri del datore di lavoro, nonché dei correlati obblighi e diritti del lavoratore.
Il tutto per fornire allo studente non solo una conoscenza di base per approfondimenti ulteriori della materia, ma anche uno sbocco lavorativo in realtà aziendali, nonché verso la professione di consulente del lavoro, revisore contabile ovvero commercialista.
Le tematiche trattate consentono allo studente di acquisire:
- la conoscenza delle nozioni fondamentali dei principali strumenti

giuridici che governano i rapporti di lavoro;
- l'autonomia di giudizio sulle esigenze di flessibilità delle imprese e sulle tutele per i lavoratori;
- la capacità di apprendere e organizzare il ragionamento giuridico e di esporlo in modo ordinato.

Prerequisiti	Le fonti, le nozioni fondamentali e gli strumenti forniti nell'insegnamento di Diritto privato.
Metodi didattici	Il libro di testo consigliato copre l'intero programma dell'insegnamento. Nel corso delle lezioni, data la rapida evoluzione della materia, si darà conto delle novità intervenute nella legislazione, giurisprudenza e contrattazione collettiva, ed eventualmente si segnaleranno materiali didattici integrativi on line dal sito del Materiale didattico o dalla pagina web personale. L'insegnamento si basa su lezioni frontali, seminari, esercitazioni pratiche, testimonianze e laboratori.
Altre informazioni	Frequenza consigliata in relazione al metodo didattico dell'active learning.
Modalità di verifica dell'apprendimento	PER TUTTI: 1. ELABORATO SCRITTO 60% DEL VOTO 2. DISCUSSIONE DEI CASI IN CLASSE 40% DEL VOTO STUDENTI LAVORATORI (PREVIA AUTOCERTIFICAZIONE DELLO STATO) 1. ELABORATO SCRITTO 60% DEL VOTO 2. INVIO DEI CASI SVOLTI TRAMITE MOODLE 40% DEL VOTO I criteri di valutazione adottati per l'assegnazione del voto finale tengono conto delle conoscenze acquisite, della capacità di rielaborazione degli argomenti trattati e della correttezza del linguaggio.
Obiettivi Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile [selezionare dall'elenco in basso]	5 Uguaglianza di genere 8 Lavoro dignitoso e crescita economica

Obiettivi per lo sviluppo sostenibile

Codice	Descrizione
--------	-------------



Testi in inglese

Contents	1. Labour Law: object, sources, history. 2. 'Employment' law , 'autonomous work' and other types of work. 3. The provision of work: duties, qualifications and categories. 4. Diligence, obedience, loyalty, location and duration. 5. Organization and human resource management: powers and duties of the employer. 6. The termination of the employment relationship: individual dismissal, resignation, consensual termination, redundancy.
Texts	F. Carinci, R. De Luca Tamajo, P. Tosi, T. Treu, 2. Il rapporto di lavoro subordinato, Utet Torino, ult. ed. For Erasmus and Exchange students: F. Carinci, E. Menegatti, Labour Law and Industrial Relations in Italy, WKI, last ed.
Objectives	The course aims to provide students achieving an adequate legal knowledge of the workplace and of the dynamics of industrial relations and labor. The course aims to provide knowledge about fundamental and basic legal

framework of work, with particular regard to the formation, conduct and termination of the employment relationship, in order to understand the functioning of the employment in the individual contract and in the industrial relations in the labour market.

The program aims to provide an in-depth knowledge and understanding of the issues of the powers and duties of the employer, as well as the related obligations and rights of the worker.

Providing students not only a knowledge base for further study of the matter, the course aims to give a set of competences for working in business realities, as well as to the profession firm consultant, auditor or accountant.

Topics allow students to acquire:

- Knowledge of the basics of the main legal instruments governing labor relations;
- Independent judgment skills on the needs for flexibility and employees and on protections for workers;
- Ability to learn and organize the legal reasoning and expose it orderly.

Prerequisites

Sources of law, principles provided in Civil Law.

Teaching Methods

The teaching is based on theoretical lectures, seminars, practical exercises, testimonies and workshops.

During the lessons, in relation with the rapid evolution of matter, supplementary material will be explained and given online.

More Information

Course attendance is recommended, due to active learning methodology

Verification of learning

FOR EVERYBODY:

1. WRITTEN TEST 60 % OF FINAL SCORE

2. ACTIVE LEARNING: PARTICIPATION IN CLASS DISCUSSION 40 % OF FINAL SCORE

WORKING STUDENT

1. WRITTEN TEST 60 % OF FINAL SCORE

2. ACTIVE LEARNING: SEND CASE SOLUTION VIA MOODLE 40 % OF FINAL SCORE

The evaluation criteria used in the allocation of the final grade shall take account of the knowledge, the ability to re-elaboration on the topics covered, and the correctness of the language.

5 Gender equality

8 Decent work and economy growth

Obiettivi per lo sviluppo sostenibile

Codice

Descrizione