

# Testi del Syllabus

Resp. Did.	<b>BROLLO Marina</b>	Matricola: <b>001787</b>
Anno offerta:	<b>2016/2017</b>	
Insegnamento:	<b>EC0300 - EMPLOYMENT LAW</b>	
Corso di studio:	<b>790 - ECONOMICS - SCIENZE ECONOMICHE</b>	
Anno regolamento:	<b>2016</b>	
CFU:	<b>6</b>	
Settore:	<b>IUS/07</b>	
Tipo Attività:	<b>B - Caratterizzante</b>	
Anno corso:	<b>2</b>	
Periodo:	<b>Secondo Semestre</b>	
Sede:	<b>sede comprensiva di tutte le sedi ubicate nel comune di UDINE</b>	



## Testi in italiano

<b>Lingua insegnamento</b>	Italiano
<b>Contenuti</b>	<p>Le tematiche del corso riguardano due parti distinte:</p> <p>A) I contratti individuali di lavoro, con particolare riguardo a:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. La subordinazione e le tipologie di contratto di lavoro a disciplina speciale. Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato come strumento 'comune' di gestione del personale.</li><li>2. Il collocamento e l'avviamento al lavoro.</li><li>3. Il contratto di lavoro a termine.</li><li>4. I contratti di lavoro ad orario flessibile (part-time e job on call).</li><li>5. I contratti a contenuto formativo (apprendistato, contratti di formazione e lavoro, contratto di inserimento).</li><li>6. I contratti di lavoro autonomo, le collaborazioni, il lavoro occasionale e quello associato.</li><li>7. Le forme di lavoro 'senza contratto' (i tirocini formativi).</li><li>8. Il decentramento produttivo. La somministrazione di lavoro. Intermediazione, appalto, distacco. Il trasferimento d'azienda. Il lavoro nei gruppi e nelle imprese collegate.</li></ol> <p>B) I contratti collettivi di lavoro, con particolare riguardo a:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>9. Disciplina normativa e disciplina sindacale.</li><li>10. Le tipologie di contratti collettivi.</li><li>11. La contrattazione collettiva di prossimità.</li><li>12. Il ruolo del sindacato nella gestione flessibile delle risorse umane.</li></ol> <p>Per entrambi i profili, dato l'elevato tasso di innovazione della materia, il programma d'esame PER GLI STUDENTI FREQUENTANTI potrà subire variazioni a discrezione del docente.</p> <p>Si precisa che si ritiene «frequentante» lo studente che partecipa ad almeno l'80% delle lezioni.</p>
<b>Testi di riferimento</b>	<p>Per i contratti individuali di lavoro :</p> <p>F. Carinci, R. De Luca Tamajo, P. Tosi, T. Treu, 2. Il rapporto di lavoro subordinato, Utet Torino, 9a edizione, 2016 (capp. I, II, III, IV sezione A e B, V, XII).</p> <p>Per i contratti collettivi di lavoro :</p> <p>F. Carinci, R. De Luca Tamajo, P. Tosi, T. Treu, 1. Diritto sindacale, Utet, Torino, 7a edizione, 2016 (capp. IX, X).</p> <p>È inoltre indispensabile l'uso di un codice del lavoro aggiornato.</p> <p>Per i frequentanti saranno disponibili materiali didattici integrativi on line</p>

(anche quali presentazioni in power point) dal sito del Materiale didattico o dalla pagina web personale.

Si vedano inoltre:

<http://www.dottrinalavoro.it/>

<http://csdle.lex.unict.it/search/workingpapers.aspx?cat=WP%20CSDLE%20M.%20D%27ANTONA-IT>

<http://www.adapt.it/>

<http://www.fmb.unimore.it/on-line/home/ricerca/pubblicazioni.html>

<http://www.csmb.unimore.it>

<http://www.consulentidellavoro.it/index.php/siti-istituzionali/fs>

<http://www.inps.it>

## Obiettivi formativi

L'insegnamento si prefigge di fornire agli studenti gli strumenti necessari per conseguire un'approfondita conoscenza giuridica dei contratti di lavoro individuali e collettivi dopo le riforme strutturali del mercato del lavoro (Fornero e Jobs Act).

A tal fine l'insegnamento si propone di approfondire le conoscenze del diritto del lavoro italiano e comunitario nella prospettiva di uno sbocco nelle aziende, nonché nelle libere professioni.

Il programma vuole fornire un'approfondita conoscenza e comprensione delle tematiche dei contratti di lavoro.

Le tematiche trattate dovrebbero consentire allo studente di acquisire:

- la padronanza dei principali contratti, individuali e collettivi, del mercato del lavoro;
- l'autonomia di giudizio sulle esigenze di flessibilità delle imprese e sulle tutele per i lavoratori;
- la capacità di apprendere e organizzare il ragionamento giuridico e di esporlo in modo ordinato.

## Prerequisiti

Le fonti, le nozioni fondamentali e gli strumenti forniti nell'insegnamento di Diritto privato.

## Metodi didattici

L'insegnamento si basa essenzialmente su lezioni frontali teoriche.

Inoltre, a supporto dell'apprendimento, sono previsti seminari, esercitazioni pratiche, testimonianze e laboratori.

Nel corso delle lezioni, data la rapida evoluzione della materia, si darà conto delle novità intervenute nella legislazione, giurisprudenza e contrattazione collettiva, ed eventualmente si segnaleranno materiali didattici integrativi on line dal sito del Materiale didattico o dalla pagina web personale.

## Altre informazioni

L'insegnamento completa il corso base di diritto del lavoro per preparare lo studente ad affrontare i problemi pratici dei fenomeni lavoristici.

## Modalità di verifica dell'apprendimento

L'esame consiste in una prova orale.

I criteri di valutazione adottati per l'assegnazione del voto finale tengono conto delle conoscenze acquisite, della capacità di rielaborazione degli argomenti trattati e della correttezza del linguaggio.



## Testi in inglese

### Lingua insegnamento

Italian

### Contenuti

The themes of the course cover two distinct parts:

A) The individual employment contracts, with particular regard to:

1. The subordination and different types of employment contract. The employment contract of indefinite duration as a 'common' instrument of HR management.
2. The placement and job placement.
3. The fixed-term employment contract.
4. The employment flexible hours contracts (part-time and job on call).
5. The training contracts (apprenticeship, training and work experience contracts).
6. The self-employment contracts, collaborations, occasional work and the

associations.

7. The 'no contract' work forms (the internship).

8. The production decentralization. The working administration. Brokerage, contract, detachment. The company transfer. The work in groups and associates.

B) Collective labor contracts, with particular regard to:

9. Discipline rules and union discipline.

10. The types of collective agreements.

11. Collective bargaining proximity.

12. The role of the union in the flexible management of human resources.

For both profiles, given the high rate of innovation of the subject, the syllabus FOR STUDENTS ATTENDING could be modified at the discretion of the teacher.

It is specified that it is considered "haunting" the student who attends at least 80% of lessons.

## Testi di riferimento

For individual contracts of employment:

F. Carinci, R. De Luca Tamajo, P. Tosi, T. Treu, 2. The employment relationship, Utet Turin, 9th edition, 2016 (chaps. I, II, III, IV Section A and B, V, XII).

For collective bargaining agreements:

F. Carinci, R. De Luca Tamajo, P. Tosi, T. Treu, 1. Trade Union Law, Utet, Torino, 7th edition, 2016 (chaps. IX, X).

It is also essential to the use of a labor code updated.

For those attending will be available online supplementary material (even as power point presentations) from the site of the Teaching material or personal web page.

Take a look also at:

<http://www.dottrinalavoro.it/>

<http://csdle.lex.unict.it/search/workingpapers.aspx?cat=WP%20CSDLE%20M.%20D%27ANTONA-IT>

<http://www.adapt.it/>

<http://www.fmb.unimore.it/on-line/home/ricerca/pubblicazioni.html>

<http://www.csmb.unimore.it>

<http://www.consulentidellavoro.it/index.php/siti-istituzionali/fs>

<http://www.inps.it>

## Obiettivi formativi

The course aims to provide the skills necessary for an adequate legal knowledge of the workplace in the private and public sectors, with particular regard to the regulation of conditions of employment and self-employment and workforce management. With regard to the professions, is intended to provide specialized knowledge of the diverse range of employment contracts, subject and subordinate can be used by employers, as well as the complex discipline of occupational safety.

## Prerequisiti

The sources, the basics and the tools provided in the teaching of Private Law.

## Metodi didattici

The teaching is essentially based on theoretical lectures.

In addition, to support learning, it is planned seminars, practical exercises, testimonies and workshops.

During the lessons, given the rapid evolution of matter, we will give account of changes introduced in the legislation, case law and collective bargaining, and eventually you will report online supplementary material from the site of the Teaching material or personal web page.

## Altre informazioni

The complete teaching the basic course of labor law to prepare the student to deal with the practical problems of laboristic phenomena.

## Modalità di verifica dell'apprendimento

The exam consists of an oral test.

The evaluation criteria used in the allocation of the final grade shall take account of the knowledge acquired, the reprocessing capabilities of the topics and language correctness.