

# Testi del Syllabus

Resp. Did.	<b>BROLLO Marina</b>	Matricola: <b>001787</b>
Anno offerta:	<b>2016/2017</b>	
Insegnamento:	<b>EC0125 - DIRITTO DEL LAVORO</b>	
Corso di studio:	<b>704 - ECONOMIA E COMMERCIO</b>	
Anno regolamento:	<b>2016</b>	
CFU:	<b>9</b>	
Settore:	<b>IUS/07</b>	
Tipo Attività:	<b>B - Caratterizzante</b>	
Anno corso:	<b>2</b>	
Periodo:	<b>Primo Semestre</b>	
Sede:	<b>sede comprensiva di tutte le sedi ubicate nel comune di UDINE</b>	



## Testi in italiano

<b>Lingua insegnamento</b>	Italiano
<b>Contenuti</b>	<p>Le tematiche del corso riguardano due parti distinte</p> <p>A) IL RAPPORTO DI LAVORO, con particolare riguardo a:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Il diritto del lavoro: oggetto, fonti, storia.</li><li>2. Il tipo 'lavoro subordinato' e il lavoro non subordinato.</li><li>3. La prestazione di lavoro: mansioni, qualifiche e categorie. La disciplina del mutamento di mansioni.</li><li>4. Diligenza, obbedienza, fedeltà, luogo (il trasferimento del lavoratore) e durata (la disciplina dell'orario di lavoro).</li><li>5. Organizzazione e gestione delle risorse umane: poteri e doveri del datore. Il potere direttivo, il potere di vigilanza e controllo, il potere disciplinare. Il dovere di sicurezza del datore di lavoro.</li><li>6. La cessazione del rapporto di lavoro: il licenziamento individuale, le dimissioni, la risoluzione consensuale, i licenziamenti collettivi per riduzione di personale e per messa in mobilità.</li></ol> <p>B) IL DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI, con particolare riguardo a:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>7. Il diritto sindacale: oggetto e fonti, dal conflitto alla concertazione.</li><li>8. La libertà e l'attività sindacale. Le associazioni non riconosciute.</li><li>9. Rappresentanza e rappresentatività nei luoghi di lavoro.</li><li>10. I diritti sindacali.</li><li>12. La repressione della condotta antisindacale.</li></ol> <p>Per entrambi i profili, dato l'elevato tasso di innovazione della materia, il programma d'esame PER GLI STUDENTI FREQUENTANTI potrà subire variazioni a discrezione del docente.</p> <p>Si precisa che si ritiene «frequentante» lo studente che partecipa ad almeno l'80% delle lezioni.</p>
<b>Testi di riferimento</b>	<p>Per IL RAPPORTO DI LAVORO:</p> <p>F. Carinci, R. De Luca Tamajo, P. Tosi, T. Treu, 2. Il rapporto di lavoro subordinato, Utet Torino, 9a edizione, 2016.</p> <p>Capitoli: I, II, III, VI, VII, VIII, X solo lett. A), XI.</p> <p>Per IL DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI:</p> <p>F. Carinci, R. De Luca Tamajo, P. Tosi, T. Treu, 1. Diritto sindacale, Utet, Torino, 7a edizione, 2016.</p> <p>Capitoli I, II. IV, V, VI, VII, VIII.</p> <p>È inoltre indispensabile l'uso di un codice del lavoro aggiornato.</p>

Per i frequentanti saranno disponibili materiali didattici integrativi on line (anche quali presentazioni in power point) dal sito del Materiale didattico o dalla pagina web personale.

Si vedano inoltre:

<http://www.dottrinalavoro.it/>

<http://csdle.lex.unict.it/search/workingpapers.aspx?cat=WP%20CSDLE%20M.%20D%27ANTONA-IT>

<http://www.adapt.it/>

<http://www.fmb.unimore.it/on-line/home/ricerca/pubblicazioni.html>

<http://www.csmb.unimore.it>

<http://www.consulentidellavoro.it/index.php/siti-istituzionali/fs>

<http://www.inps.it>

## Obiettivi formativi

Il corso fornisce le conoscenze per un apprendimento dei profili giuridici dell'organizzazione e gestione della forza lavoro nelle aziende e nel mercato del lavoro, alla luce delle fonti internazionali, comunitarie e interne.

Il corso consente di acquisire le competenze fondamentali circa i poteri dell'imprenditore di organizzare e gestire le risorse umane sul mercato e nel rapporto di lavoro all'insegna della flessibilità ed adattabilità. Si esamineranno i vincoli e gli strumenti che consentono una mobilità interna con riferimento sia al tipo di professionalità, sia al luogo che alla durata del contratto di lavoro subordinato.

In sintesi, il corso vuole fornire una buona conoscenza del diritto del lavoro sia nell'ipotesi di uno sbocco nelle aziende private e pubbliche, sia nella prospettiva di innestare ulteriori approfondimenti.

## Prerequisiti

Le fonti, le nozioni fondamentali e gli strumenti forniti nell'insegnamento di Diritto privato.

## Metodi didattici

L'insegnamento si basa essenzialmente su lezioni frontali teoriche.

Inoltre, a supporto dell'apprendimento, sono previsti seminari, esercitazioni pratiche, testimonianze e laboratori.

Nel corso delle lezioni, data la rapida evoluzione della materia, si darà conto delle novità intervenute nella legislazione, giurisprudenza e contrattazione collettiva, ed eventualmente si segnaleranno materiali didattici integrativi on line dal sito del Materiale didattico o dalla pagina web personale.

## Altre informazioni

L'insegnamento è propedeutico a tutti gli altri insegnamenti della LT e della LM riconducibili alla materia del diritto del lavoro sia nei vari percorsi di area economico-aziendale, sia nei percorsi di area giuridica.

## Modalità di verifica dell'apprendimento

L'esame consiste in una prova orale.

I criteri di valutazione adottati per l'assegnazione del voto finale tengono conto delle conoscenze acquisite, della capacità di rielaborazione degli argomenti trattati e della correttezza del linguaggio.



## Testi in inglese

### Lingua insegnamento

Italian

### Contenuti

The topics of the course are divided in two distinct parts:

A) THE EMPLOYMENT, with particular regard to:

1. The Labour Law: object, sources, history.
2. 'Employment', 'autonomous work' and other types of work.
3. The provision of work: duties, qualifications and categories. The discipline of change of duties.
4. Diligence, obedience, loyalty, location (the transfer of an employee) and duration (the discipline of working hours).
5. Organization and human resource management: powers and duties of the employer. Power steering, power monitoring and control, disciplinary power. The duty of security of the employer.
6. The termination of the employment relationship: the individual dismissal, resignation, consensual termination, redundancy.

B) INDUSTRIAL RELATIONS, with particular regard to:  
7. The right to organize: subjects and sources, from conflict to conciliation.  
8. Freedom and union activity. The unrecognized associations.  
9. Representation and representativeness in the workplace.  
10. Trade union rights.  
11. Repression of anti-union behavior.  
For both profiles, given the high rate of innovation of the matter, the examination program for STUDENTS ATTENDING THE COURSE could be modified at the discretion of the teacher.  
Attending students are the student who attend at least 80% of lessons.

## Testi di riferimento

For EMPLOYMENT  
F. Carinci, R. De Luca Tamajo, P. Tosi, T. Treu, 2. Il rapporto di lavoro subordinato, Utet Torino, 9th ed., 2016 (I, II, III, VI, VII, VIII, X only A), XI).  
For INDUSTRIAL RELATIONS  
F. Carinci, R. De Luca Tamajo, P. Tosi, T. Treu, 1. Diritto sindacale, Utet, Torino, 7th ed., 2016 (chapt. I, II, IV, V, VI, VII, VIII).  
Both: Updated labour law collection.

It is also essential to the use of a labor code updated.  
For those attending will be available online supplementary material (even as power point presentations) from the site of the Teaching material or personal web page.

Take a look also at:

<http://www.dottrinalavoro.it/>

<http://csdle.lex.unict.it/search/workingpapers.aspx?cat=WP%20CSDLE%20M.%20D%27ANTONA-IT>

<http://www.adapt.it/>

<http://www.fmb.unimore.it/on-line/home/ricerca/pubblicazioni.html>

<http://www.csmb.unimore.it>

<http://www.consulentidellavoro.it/index.php/siti-istituzionali/fs>

<http://www.inps.it>

## Obiettivi formativi

The course aims to provide students achieving an adequate legal knowledge of the workplace and of the dynamics of industrial relations and labor.

The course aims to provide knowledge about fundamental and basic legal framework of work, with particular regard to the formation, conduct and termination of the employment relationship, in order to understand the functioning of the employment in the individual contract and in the industrial relations in the labour market.

The program aims to provide an in-depth knowledge and understanding of the issues of the powers and duties of the employer, as well as the related obligations and rights of the worker.

Providing students not only a knowledge base for further study of the matter, the course aims to give a set of competences for working in business realities, as well as to the profession firm consultant, auditor or accountant.

Topics allow students to acquire:

- Knowledge of the basics of the main legal instruments governing labor relations;
- Independent judgment skills on the needs for flexibility and employees and on protections for workers;
- Ability to learn and organize the legal reasoning and expose it orderly.

## Prerequisiti

Sources of law, basics and tools provided in Private Law lessons.

## Metodi didattici

The teaching is essentially based on theoretical lectures.

In addition, to support learning, there are seminars, practical exercises, testimonies and workshops.

During the lessons, given the rapid evolution of matter, it gives account of the changes in the legislation, case law and collective bargaining, eventually through supplementary material on line from the site of the Teaching material or personal web page.

## Altre informazioni

The course is a prerequisite to all other teachings of the LT and LM related to the matter of labor law.

**Modalità di verifica dell'apprendimento**

The examination consists of an oral test.

The evaluation criteria used in the allocation of the final grade shall take account of the knowledge, the ability to re-elaboration of the topics covered and the correctness of the language.