

Recapiti	
Indirizzo	Università di Udine - Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche Via Tomadini 30/A, 33100 Udine
Telefono (Ufficio)	+39.0432.249593
E-mail	giancarlo.lauto@uniud.it

Esperienza accademica	
Dal 05.11.2021	Professore associato di Organizzazione Aziendale (SECS P/10 – ECON 08/A) presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche dell'Università di Udine.
05.11.2018-04.11.2021	Ricercatore a tempo determinato di Organizzazione Aziendale (SECS P/10) presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche dell'Università di Udine.
16.01.2018-04.11.2018	Titolare di assegno di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche dell'Università di Udine.
18.10.2017-17.12.2017	Collaboratore di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche dell'Università di Udine.
01.10.2012-30.09.2017	Ricercatore a tempo determinato di Organizzazione Aziendale (SECS P/10) presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche dell'Università di Udine.
2015 – 2016	<i>Visiting fellow</i> presso “Graduate School of Innovation Management”, Tokyo Institute of Technology (Giappone).
2012 – 2015	<i>Visiting fellow</i> presso “Innovation Management Group”, Kyoto University (Giappone).
novembre 2012	<i>Visiting fellow</i> presso Copenhagen Business School (Danimarca).
2009 –2012	Ricercatore post-doc presso il Department of Innovation and Organizational Economics – Copenhagen Business School (Danimarca).

Formazione	
2006-2009	Dottorato di ricerca in Scienze Aziendali. Università di Udine. Titolo della tesi: “ <i>The organisation of knowledge intensive activities. The case of translational research in Medicine</i> ”. Vincitore di borsa di studio.
2007 – 2008	<i>Visiting doctoral candidate</i> presso “Research Centre on Biotech Business”, Copenhagen Business School (Danimarca) da settembre 2007 a febbraio 2008.
2006	Corso di formazione “High Tech Marketing. Basic & Advanced Course”. Scuola Internazionale di Alta Formazione, Volterra, Pisa. Docente: prof. Jakki Mohr (University of Montana), 15-18.05.2006.
2004-2005	Master Universitario di I livello in Management dell'Innovazione. Scuola Superiore di Studi Avanzati Sant'Anna, Pisa. Vincitore di borsa di studio della Fondazione IBM Italia.
1999-2004	Laurea Vecchio Ordinamento in Economia Aziendale. Facoltà di Economia, Università di Udine. Voto finale: 110/110 e lode.

Interessi di ricerca

Imprenditorialità e crescita delle Piccole e Medie Imprese

Produzione scientifica

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-3551-5296>

Articoli

- Visintin, F., Pittino, D., Lauto, G. & Harirchi, G. (2025). Women Leaders and Entrepreneurial Orientation in High-Technology Industries. A Problem of Role Congruity between Glass Ceiling and Paper floor?. *Entrepreneurship Research Journal*. <https://10.1515/erj-2024-0266>
- Lauto, G. & Harirchi, G. (2025). Quando il cambiamento passa dalla vecchia guardia: come guidare le reazioni degli addetti esperti all'introduzione del lean management. *Prospettive in Organizzazione*. <https://prospettiveinorganizzazione.assioa.it/quando-il-cambiamento-passa-dalla-vecchia-guardia-come-guidare-le-reazioni-degli-addetti-esperti-allintroduzione-del-lean-management/>
- Visintin, F. & Lauto, G. (2023). Io non ballo da sola. Come una donna può far finanziare uno spin-off della ricerca. *Prospettive in Organizzazione*. <https://prospettiveinorganizzazione.assioa.it/io-non-ballo-da-sola-come-una-donna-puo-far-finanziare-uno-spin-off-della-ricerca/>
- Collino, S. & Lauto, G. (2022). The design of interactive training for digital transformation. A practice oriented case study. *Puntoorg International Journal*, 7(2), 124-144.
- Lauto, G., Salvador, E. & Visintin, F. (2022). For what they are, not for what they bring: The signaling value of gender for financial resource acquisition in academic spin-offs. *Research Policy*, 51(7), 104554. <https://doi.org/10.1016/j.respol.2022.104554>
- Lauto, G., Pittino, D. & Visintin, F. (2020). Satisfaction of Entrepreneurs: A Comparison between Founders and Family Business Successors. *Journal of Small Business Management*, 58:3, 474-510.
- Pittino, D., Visintin, F. & Lauto, G. (2018). Fly Away From the Nest? A Configurational Analysis of Family Embeddedness and Individual Attributes in the Entrepreneurial Entry Decision by Next-Generation Members. *Family Business Review*. doi:10.1177/0894486518773867
- Alkær sig, L., Beukel, K., Lauto, G. (2017). The Effect of Path-Dependence and Uncertainty on the Value of Mature Technologies. *International Journal of Innovation Management*. doi:10.1142/S1363919618500056
- Pittino, D., Visintin, F. & Lauto, G. (2017). A configurational analysis of the antecedents of entrepreneurial orientation. *European Management Journal*, 35(2), 224-237. doi:10.1016/j.emj.2016.07.003
- Lauto, G. & Valentin, F. (2016). The knowledge production model of the New Sciences: The case of Translational Medicine. *Technological Forecasting & Social Change*, 111, 12-21. doi:10.1016/j.techfore.2016.05.018
- Lauto, G. & Valentin, F. (2016). How preference markets assist new product idea screening. *Industrial Management and Data Systems*, 116(3), 603-619. doi:10.1108/IMDS-07-2015-0320
- Lauto, G. & Sengoku, S. (2015). Perceived incentives to transdisciplinarity in a Japanese university research center. *Futures*, 65, 136-149. doi:10.1016/j.futures.2014.10.010
- Lauto, G. & Valentin, F. (2013). How Large Scale Research Facilities Connect to Global Research. *Review of Policy Research*, 30(4), 381-408. doi:10.1111/ropr.12027
- Lauto, G., Valentin, F., Hatzack, F., & Carlsen, M. (2013). Managing front-end innovation through idea markets at Novozymes. *Research-Technology Management*, 56(4), 17-26. doi:10.5437/08956308X5604126
- Lauto, G., Baù, M., & Compagno, C. (2013). Individual and institutional drivers of technology transfer in Open Innovation. *Industry and Higher Education*, 27(1), 27-39. doi:10.5367/ihe.2013.0136

Monografie

- Compagno, C., Visintin, F., Pittino, D., Baù, M., Fornasier, E., Lauto, G., Mazzurana, P., Cagnina, M.R. & Chiarvesio, M. (2011). *Misurare le performance innovative di un sistema regionale*, Franco Angeli, Milano. ISBN: 9788856835793.
- Compagno, C., Lauto, G. & Turello, M.T. (2007). *Il cluster biomedicale tra scienza e impresa in Friuli Venezia Giulia*, Franco Angeli, Milano. ISBN: 9788846484857.

Contributi in volumi

- Collino, S., & Lauto, G. (2022). *Reducing Cognitive Biases Through Digitally Enabled Training. A Conceptual Framework*. In Solari, L., Martinez, M., Braccini, A.M., Lazazzara, A. (Eds.), "Do Machines Dream of Electric Workers?", Lecture Notes in Information Systems and Organisation, Vol 49. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-83321-3_13
- Pittino, D., Visintin, F., & Lauto G. (2020). *The fsQCA method in family business research*. In De Massis A. and Kammerlander N., "Handbook of Qualitative Research Methods for Family Business", Edward Elgar, p.304-320.
- Lauto, G., Pittino, D., & Visintin, F. (2016). *Introduction. Innovation beyond national systems fragility: Institutional bricolage for SMEs growth*. In F. Visintin and D. Pittino (Eds.), "Fast growing new firms in a slow growth economy: Institutional conditions for innovation", Edward Elgar, p.1-16. ISBN: 9781785367113
- Visintin, F., Pittino, D., Lauto, G., & Mazzurana, P. (2014). *An urgent call for organizational growth and the possible contribution of organization scholars*. In Visintin et al. (Eds.), "Organising for growth: theories and practices", Create Space. ISBN: 9781502474896.
- Lauto, G., Mazzurana, P., Pittino, D., & Visintin, F. (2014). *Family legacy and entrepreneurial orientation: a configurational approach*. In Visintin et al. (Eds.), "Organising for growth: theories and practices", Create Space. ISBN: 9781502474896.
- Lauto, G., Baù, M., & Compagno, C. (2013). *The role of researchers' motivations in the genesis of academic spin-off companies*. In A. Fayolle, P. Kyrö, T. Mets and U. Venesaar (Eds.), "Conceptual Richness and Methodological Diversity in Entrepreneurship Research: Entrepreneurship Research in Europe", Edward Elgar, pp.32-46. ISBN: 9781782547303.
- Lauto, G., Baù, M., & Compagno, C. (2015). *Individual and institutional drivers of technology transfer in Open Innovation*. In J. Mitra and J. Edmondson (Eds.), "Entrepreneurship and Knowledge Exchange", Routledge. ISBN: 9780415750387. Ristampa dell'articolo del 2013 in *Industry and Higher Education*.
- Compagno, C., Lauto, G. & Baù, M. (2010). *Le risorse e i fattori motivazionali abilitanti il trasferimento tecnologico*, in L. Marchi, S. Marasca (a cura di) "Le risorse immateriali nell'economia delle aziende. Profili di management". Il Mulino, Bologna. ISBN/ISSN: 9788815139276.
- Compagno, C., Lauto, G. & Fornasier, E. (2008). *La genesi degli spin-off accademici*, in A. Pontiggia, A. Comacchio (a cura di), "L'organizzazione fa la differenza?", Carocci, Roma. ISBN: 9788843045587.

Relazioni a conferenze

- Visintin F., Lauto G., Harirchi G. & Ciroi A. "Does remote work create a virtual brain drain?". Presentato a WOA 2025, Pescara 29-30.05.2025.
- Filipovic L., & Lauto G. "Effects of psychic distance on contractual structures: Insights from the case of an internationalized firm". Presentato a 40th EGOS Colloquium, Milano, 04-06.07.2024.
 - Presentato anche a WOA 2025, Pescara 29-30.05.2025.
- Lauto G., Pittino D., Harirchi G. & Visintin F. "An Institutional Logics Approach to Resource Acquisition in High-Technology Entrepreneurship. Do Entrepreneurial Competencies Reduce Gender Disparities?". Presentato a 40th EGOS Colloquium, Milano, 04-06.07.2024.
 - Presentato anche a EURAM 2024, 24-28.06.2024.
- Visintin F., Pittino D., & Lauto G. "Female entrepreneurship in the high-tech sectors: Legitimacy and entrepreneurial orientation". Presentato a 39th EGOS Colloquium, Cagliari 06-08.07.2023.
 - Presentato anche a RENT 2023, Danzica (Polonia) 15-17.11.2023.
- Collino S. & Lauto G. "The design of interactive training for digital transformation. A practice-oriented case study". Presentato a WOA 2022, Brescia 26-27.05.2022.
- Collino S. & Lauto G. "Virtual reality-enabled cognitive de-biasing". Presentato a WOA 2020, Milano, 6-7.02.2020.
- Belfanti N. & Lauto G. "The transfer of managerial capabilities in a global organization". Presentato a WOA 2020, Palermo, 7-8.02.2019.
- Salvador E., Lauto G., Visintin F. "Is there a gender gap in research spin-offs financing? A signalling theory approach". Presentato a 35th EGOS Colloquium, Edinburgo (Regno Unito) 2019.
 - Presentato anche a WOA 2021, Genova, 10-11.09.2021.

- Lauto G., Salvador E., & Visintin F. "Is there a gender gap in research spin-offs financing? The signalling effect of the entrepreneurial team composition". Presentato a DRUID Summer Conference 2018, Frederiksberg (Danimarca), 11-13.06.2018.
 - Presentato anche a EURAM 2018, Reykjavik (Islanda), 19-23.06.2018.
 - Presentato anche a Conférence Internationale de Management Stratégique, AIMS, Montpellier (Francia), 6-8.06.2018.
- Lauto G., Visintin F., Pittino D., Belfanti N. "The impact of attitude to change and human resource practices on successful lean transformation. A case study." Presentato a WOA 2018, Roma, 15-16.02.2018
- Lauto G., Visintin F. "The effect of entrepreneurial team composition on the resourcing process of academic spin-off firms." Presentato a WOA 2018, Roma, 15-16.02.2018.
- Lauto, G., & Sengoku S. "Managing multiple-goals in project-based collaborations. The case of COINS". Presentato a "University industry collaboration and academic entrepreneurship. East meets West", Bologna Business School, 04-06.05.2017.
- Visintin, F., Pittino, D., & Lauto, G. "Formation, change and performance of top management teams of academic spin-offs. An integrative conceptual model". Presentato a EURAM 2017, Glasgow (Regno Unito), 21-24.06.2017.
- Belfanti, N. & Lauto, G. "The impact of human resource involvement on lean management adoption". Presentato a WOA 2017, Pisa, 16-17.02.2017.
- Visintin, F., Pittino, D., & Lauto, G. "Family business background and mode of entry: A configurational analysis using fuzzy set Qualitative Comparative Analysis (fsQCA)". Presentato a EGOS Colloquium 2016, Napoli, 07-09.07.2016.
- Visintin, F., Pittino, D., & Lauto, G. "Satisfaction of entrepreneurs. A comparison between founders and successors". Presentato a The Academy of Management Annual Meeting 2015, Vancouver (Canada), 7-11.08.2015. Academy of Management Proceedings 2015. doi: 10.5465/AMBPP.2015.16792abstract
 - Presentato anche a EURAM Conference 2015, Varsavia (Polonia), 17-20.06.2015.
 - Presentato anche a DRUID Conference 2016, Frederiksberg (Danimarca), 13-15.06.2016
- Valentin, F., Andersen, K.V., Jeppesen, J., & Lauto G. (2014). "Big Egos in Big Science: Unlocking Peer and Status Effects in the evolution of collaborative networks". Presentato a The Academy of Management Annual Meeting 2014, Philadelphia, United States. Academy of Management Proceedings 2014:1 12718; doi:10.5465/AMBPP.2014.12718abstract
- Lauto, G., & Valentin, F. (2014). "Collective vs. expert rationality for evaluation of new technologies in crowdsourcing initiatives". Presentato a DRUID Summer Conference, Frederiksberg (Danimarca), 16-18.06.2014.
 - Presentato anche a WOA 2014, Udine, 27-28.03.2014.
- Lauto, G., Mazzurana, P. (2014). "Social Innovation as a motive for academic entrepreneurship: implications for organizational design and performance". Presentato a WOA 2014, Udine, 27-28.03.2014
- Lauto, G., Valentin, F., & Jeppesen J. (2014). "Research based on New Big Science: Patterns of impact and some of their origins". Invited speaker a Workshop "New Big Science", Lund (Svezia), 16-17.01.2014.
- Visintin, F., Pittino, D., Lauto, G., Mazzurana, P. & Lewis, M. (2013). "Collective actors in academic entrepreneurship". XXIV Riunione Scientifica Annuale Associazione Italiana di Ingegneria Gestionale, Milano, 18-19.10.2013.
- Alkærsg, L., Beukel K., Lauto, G., & Valentin, F. (2013). "The role of technological rarity and environmental uncertainty in explaining patent value". Presentato a The 35th DRUID Celebration Conference 2013, Barcelona (Spagna), 17-19.06.2013.
- Alkærsg, L., Beukel K., Lauto, G., & Valentin, F. (2013). "Types of learning in complex technological innovations". Presentato a The 2013 Academy of Management Meeting, Lake Buena Vista (USA), August 9-13. Academy of Management Proceedings 2013:1 15398; doi:10.5465/AMBPP.2013.15398abstract
- Lauto, G., Mazzurana, P., Pittino, D., Visintin, F. (2013). "Family legacy and entrepreneurial orientation: a configurational approach". Presentato a WOA 2013, Roma, 30-31.05.2013.
- Lauto, G., Mazzurana, P., Rocco, E. (2013). "Academic Social Entrepreneurship: A New Model for the Third Sector". Presentato a WOA 2013, Roma, 30-31.05.2013.

- Presentato anche a International Entrepreneurship Research Exemplar Conference, Catania, 23-25.05.2013
- Lauto, G., & Valentin, F. (2012). "How Large Scale Research Facilities Connect to Global Research". Presentato a DRUID Summer Conference 2012, Frederiksberg (Danimarca), 19-21.06.2012.
- Lauto, G., Baù, M., Compagno, C., Visintin, F. (2012). "The effects of participation in academic spin-offs on scientific productivity". Presentato a WOA 2012, Verona, 28-29.05.2012 ISBN/ISSN: 9788861298712.
- Lauto, G., & Valentin, F. (2011). "How science responds to technology push from new research tools. Translational medical research as a case of "new science"". Presentato a DRUID Summer Conference 2011, Frederiksberg (Danimarca), 15-17.06.2011.
- Lauto, G., Baù, M., & Compagno, C. (2011). "Academic entrepreneurship and scientific research: synergy or tradeoff?", in S. Albertini, M. Bergami, A. D'Atri, M. De Marco, P. De Vita, M. Ferrara, C. Rossignoli, S. Salvemini (Eds.) Generazioni e Ri-Generazioni nei Processi Organizzativi - WOA 2011 Conference Proceedings, Napoli, 14-16.06.2011. ISBN/ISSN: 9788889677216.

Referee e altri incarichi scientifici

Ho svolto attività di *referee* per le riviste **Review of Policy Research** (2013), **Industry and Innovation** (2014, 2015, 2017), **Scientometrics** (2015, 2017), **International Journal of Innovation Studies** (2016), **Technology Analysis & Strategic Management** (2016, 2017, 2019, 2020, 2021, 2022), **Industrial Management and Data Systems** (2017), **Technological Forecasting and Social Change** (2018), **Research Policy** (2020, 2021, 2023, 2024), **Journal of Family Business Strategy** (2018; 2022), **R&D Management** (2023), **International Small Business Journal** (2024), **International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research** (2024), **European Management Journal** (2024), **European Journal of Management and Business Economics** (2025).

Inoltre, ho svolto attività di *referee* per un progetto di monografia sottoposto all'editore **Taylor & Francis** (2014), per le conferenze "**WOA**" (varie edizioni), "**DRUID**" (varie edizioni), "**EURAM**" (2015, 2017), "**RENT**" (2025).

Ho svolto l'attività di *referee* per la **VQR 2015-2019**.

Sono stato **membro del Comitato Organizzatore** della conferenza WOA 2022, Brescia 26-27.05.2022

Ho svolto la funzione di *discussant* alle conferenze DRUID (varie edizioni), Academy of Management Meeting 2015, EGOS (2023, 2024). Ho svolto la funzione di *chair* alla conferenza WOA (2022).

Progetti di ricerca

Da novembre 2022, sono **responsabile del sotto-progetto "Trasformazione dell'imprenditorialità"** del Progetto Dipartimentale "Trasformazione del capitalismo, dell'impresa e dello stato", finanziato dal **Piano Strategico dell'Università di Udine 2022-2025**.

Da febbraio 2023, sono **membro dell'unità di Udine** del Progetto "Blending the physical and the virtual workplace: How different hybrid work's models disrupt the labor market and call for emergent configurations of organizational and human resource management practices", responsabile scientifica prof.ssa Francesca Visintin, nell'ambito del Programma **PRIN 2022**.

Tra il 2015 e il 2023, sono stato destinatario di una serie di contributi economici erogati dalla società **Lean Experience Factory scarl** finalizzati allo svolgimento di attività di ricerca sul tema "Lean management e cambiamento organizzativo".

Dal 2023 al 2024, sono stato **membro dell'unità** dell'Università di Udine del progetto **Reginna 4.0**, finanziato dal programma **EIT European Institute Innovation & Technology** svolgendo attività di didattica innovativa e ricerca. Responsabile dell'unità prof.ssa Maria Chiarvesio.

Dal 2017 al 2020, sono stato **membro dell'advisory board** del progetto "Social Impact in the Alps Adriatic Region", nell'ambito del **Programma INTERREG V A Italia Austria 2014 - 2020**.

Dal 2019 al 2020, sono stato **membro dell'unità di ricerca** del progetto **PRID 2018** (Progetti Ricerca Dipartimentali) "Gender funding discrimination in academic spin-offs: a signaling effect approach", finanziato

con bando su fondi del Piano Strategico d'Ateneo dell'Università di Udine. Responsabile scientifico prof. Daniel Pittino.

Dal 2018 al 2019, sono stato **membro dell'unità di ricerca** del progetto **PRID 2017** (Progetti Ricerca Dipartimentali) "The microfoundations of systems of innovation. A multilevel analysis for a new policy approach", finanziato con bando su fondi del Piano Strategico d'Ateneo dell'Università di Udine. Responsabile scientifica prof.ssa Francesca Visintin.

Dal 2014 al 2016, sono stato **membro dell'unità locale** del Progetto "Ricerca scientifica e competitività. Varietà delle forme di impresa, sistemi di supporto e dimensioni di performance", coordinatrice nazionale e di unità prof.ssa Francesca Visintin, nell'ambito del Programma **PRIN 2010**.

Dal 2011 al 2012 sono stato **membro dell'unità di ricerca** nell'ambito del progetto "Interreg IV A Ø-MIC, Øresund Materials Innovation Community (fas 2)". Responsabile dell'unità: prof. Finn Valentin.

Sono stato **membro dell'unità locale** di Udine del progetto "Le determinanti dell'imprenditorialità nei settori tradizionali e ad alta tecnologia", nell'ambito del Programma **PRIN 2008**. Responsabile scientifica dell'unità: prof.ssa Cristiana Compagno.

Relatore di tesi di dottorato

Sono stato **relatore** della tesi di dottorato in Scienze manageriali e attuariali del dott. **Samuel Collino** dal titolo "*Innovative training design for Industry 4.0 Building the skills for the digital transition*". Titolo conseguito nel 2022.

Sono stato **co-relatore**, assieme alla prof.ssa Francesca Visintin, della tesi di dottorato in Scienze manageriali e attuariali di **Nicole Belfanti** dal titolo "*Learning to be lean. An exploration of the drivers toward successful lean management adoption*". Titolo conseguito nel 2018.

Docenza

In corsi di Laurea Triennale e Magistrale

Dall'A.A. 2025/26	Docente del corso di Laboratorio di Trattative Finanziarie (6 CFU, 48 ore, SECS-P10) corso di Laurea Triennale in Banca e Finanza .
Dall'A.A. 2021/22	Docente del corso di Organizzazione degli Intermediari Finanziari (6 CFU, 48 ore, SECS-P10) corso di Laurea Magistrale in Banca e Finanza .
Dall'A.A. 2018/19	Docente del corso di Laboratory of Cross Cultural Negotiation (6 CFU, 48 ore, SECS-P10) corso di Laurea Magistrale in International Marketing Management & Organization .
A.A. 2021/22 – 2024/25	Docente del corso di Laboratorio di Trattative Finanziarie (3 CFU, 24 ore) corso di Laurea Magistrale in Banca e Finanza .
A.A. 2019/20 – 2020/21	Docente del corso di Organizzazione Aziendale (6 CFU, 48 ore, SECS-P10) corso di Laurea Triennale in Banca e Finanza .
A.A. 2012/13-2018/19	Docente del corso di Organizzazione delle PMI (9 CFU, 72 ore, SECS-P10) corso di Laurea Triennale in Economia Aziendale , sede di Pordenone.
A.A.-A.A. 13/14-17/18	Docente del corso di Change Management (6 CFU, 48 ore, SECS-P10) corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale , sede di Udine.
A.A. 2012/13	Docente del corso di Strategia d'impresa (per 60 ore, SECS-P08) corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale .
A.A. 2008/09	Docente a contratto del corso di Gestione delle Risorse Umane 2 (5 CFU, SECS-P10) corso di Laurea Triennale in Economia Aziendale , sede di Pordenone.
AA.AA. 2005-2011	Docente in vari seminari sui temi della gestione dell'innovazione nell'ambito del corso di Strategia d'impresa , corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale .

In corsi di Dottorato di Ricerca

Dall'A.A. 2021/22	Docente del modulo Classics in Organisation nel Dottorato in Accounting and Management , Università di Udine e Verona, per 4 ore fino al 2023/24 e 2 ore successivamente.
A.A. 13/14;15/16-17/18	Docente del modulo di Organization Design presso l' Università di Udine , corso di

	Dottorato di Ricerca in Management and Actuarial Sciences (4 ore fino al 2015/16; 8 ore nel 17/18).
A.A. 2010/11	Docente ospite di un seminario presso il Dottorato di ricerca in Scienze Aziendali presso l'Università di Udine.
<i>Presso Atenei stranieri</i>	
2019; 2021	Docente di tre moduli (8 ore) sul tema Management of Innovation presso la ESSCA School of Management , sedi di Aix-en-Provence (2019) e Parigi (Francia) (2021), nell'ambito del programma Erasmus+ Teaching Staff Exchange .
2016	Docente del modulo Markets for Technology (3 ore) presso Copenhagen Business School (Danimarca) nel Master of Science in "Management of Innovation and Business Development".
2013-2015	Docente del modulo Patent Search (3 ore) presso Copenhagen Business School (Danimarca) nel Master of Science in "Management of Innovation and Business Development".
2015	Docente di una lezione (3 ore) sul tema dell' organizzazione dei gruppi di ricerca interdisciplinari presso la Graduate School of Innovation Management, Tokyo Institute of Technology (Giappone).
A.A. 2011/12	Docente di un modulo sulla gestione dell'innovazione nel corso " Agribusiness and Innovation " presso la Copenhagen Business School (Danimarca).
<i>In master universitari e corsi di formazione post-laurea</i>	
A.A. 2016/17-2024/25	Docente dei moduli di Change Management e di Negoziazione presso l'Università di Udine, Master in Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro .
A.A. 2019/20-2024/25	Docente del modulo di Organizzazione presso l'Università di Udine, Master in Filosofia del Digitale .
A.A. 19/20-21/22;24/25	Docente del modulo di Organizzazione presso l'Università di Udine, Master in Dirigere e Governare le Amministrazioni Pubbliche .
A.A. 2020/21;2023/24	Docente del modulo di Negoziazione presso LUISS Business School (sede di Belluno), Master in Marketing Management.
A.A. 2020/21	Docente del modulo di Organizzazione aziendale presso l'Università di Udine, Corso di aggiornamento in Diritto e Gestione delle Imprese Cooperative .
A.A. 2020/21	Docente di un modulo sul business plan presso l'Università di Udine, percorso formativo trasversale in " Imprenditorialità e Business Plan " – online.
A.A. 2019/20	Docente sul tema "La gestione del personale" presso l'Università di Udine, Master in Inclusione e Diversità .
A.A. 2019/20	Docente sul tema "Organizzazione Aziendale – Processi" presso l'Università di Udine, Master in Governare e Dirigere i Servizi Socio-sanitari .
2014, 2015, 2016	Docente del modulo di Organization Design presso la Fondazione CUOA (Altavilla Vicentina, VI) nel corso "International Master of Business Administration".
A.A. 2014/15; 2015/16	Docente del modulo di Organizzazione delle aziende turistiche presso l'Università di Udine, Master in Valorizzazione turistica dei beni ambientali e culturali .
<i>In altri corsi</i>	
2022	Docente del corso Organizzazione Aziendale di 20 ore presso Confcommercio Udine .
2021	Docente del modulo "L'ambiente competitivo e il posizionamento" di 8 ore in due edizioni del corso Imprenditorialità e Business Plan – online , nell'ambito del programma Uniud XL dell'Università degli Studi di Udine.
2015	Docente sul tema del teamwork nel progetto Star Academy , promosso dall'Università di Udine, Consorzio Friuli Formazione e Gruppo Autostar.
AA.SS. 2013/14-21/22	Docenza del corso di Economia Gestionale in lingua inglese nell'ambito del progetto " In corsa per il futuro " organizzato dall'Istituto Tecnico di Stato Antonio Zanon di Udine con il sostegno della Fondazione CRUP.
AA.AA. 2012-2014	Docente sui temi "Opportunità imprenditoriali, elaborazione del business model e redazione del Business Plan" nell'ambito del progetto " Re-Seed " organizzato da Università di Udine, Consorzio Friuli Innovazione, SISSA con il supporto del FSE.

Attività istituzionali

Da gennaio 2025, sono **membro dell'unità** assegnata al task 2.3 "Across border learning experience – mobility across borders and sectors" del progetto di **European University ACROSS**, di cui l'Università di Udine è parte.

Da settembre 2022, sono **delegato del Direttore del DIES all'internazionalizzazione**.

Da gennaio 2013 sono **membro della Commissione didattica** dei corsi di Laurea e Laurea Magistrale in Economia Aziendale (successivamente in Economia Aziendale e International Marketing Management & Organization) con delega alle pratiche studenti relative alla mobilità internazionale. Dal 2019 sono **membro della Commissione didattica** dei corsi di Laurea e Laurea Magistrale in Banca e Finanza con delega alle pratiche studenti relative alla mobilità internazionale.

Sono **promotore**, con il dott. Giulio Velliscig, dei **blended intensive programme** organizzati dall'Università di Udine, corso di Laurea Triennale in Banca e Finanza, "Data Analytics for Financial Decisions" (2024) e "Data Analytics for Sustainable Finance" (2025), a cui hanno aderito le università di Münster, TH Köln, Maribor (2024, 2025) e Charles University – Praga e Zagabria (2025).

Sono il promotore della **partecipazione degli studenti** del corso di Laurea Magistrale in International Marketing Management & Organization, ai **blended intensive programme** organizzati dalla Carinthia University of Applied Sciences (Villaco, Austria) sul tema "sustainable entrepreneurship" (2022, 2023, 2024).

Sono proponente e referente degli **accordi Erasmus** del DIES con le università di Hasselt (Belgio), Tartu (Estonia), Perpignan (Francia), Oulu Business School (Finlandia), Munster, Bochum, Eichstätt-Ingolstadt, Bremen, TU Dortmund, HHL Leipzig Graduate School of Management, HM Hochschule Muenchen University of Applied Sciences, Julius Maximilians Universität – Würzburg (Germania), ISM Vilnius (Lituania), NORD University (Norvegia), Gdansk University of Technology (Polonia), Universitat Autònoma de Barcelona, Lleida (Spagna).

Ho partecipato in qualità di rappresentante del Dipartimento alla missione promossa dal DIES e dal DPIA presso **Jönköping International Business School** (Svezia) finalizzata all'attivazione di **accordi di collaborazione** (maggio 2024).

Dal 2019 al 2020, sono stato membro del gruppo di lavoro dell'**Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale**, coordinato dalla prof.ssa Teresina Torre, sull'attribuzione del **rating alle riviste italiane**.

Dal 2014 al 2017 sono stato **membro** del Consiglio Direttivo del **Centro Polifunzionale di Pordenone**, in qualità di rappresentante del DIES.

Ho partecipato in qualità di rappresentante del Dipartimento alla missione di Ateneo presso cinque **università brasiliane** finalizzata all'attivazione di **accordi di collaborazione** (febbraio 2014).

Sono stato promotore della visita del prof. Toke Reichstein (Copenhagen Business School) nel periodo 18-21.03.2013, nell'ambito delle attività di **internazionalizzazione** dell'Ateneo.

Ho ottenuto un finanziamento da parte del Gruppo Giovani Imprenditori di **Unindustria Pordenone** per l'ospitalità della prof.ssa Heidi Aslesen (BI Oslo, Norvegia) come **visiting professor** nel periodo 05-08.05.2013.

Relazioni con la società

Ho promosso, con l'ing. Giovanni Di Grazia (**Electrolux Professional**), l'iniziativa "Professional Compass", rivolta agli studenti della Laurea Magistrale in International Marketing Management & Organization. L'iniziativa, svoltasi nel 2023, 2024 e 2025, consiste in un ciclo di interventi in aula di manager di Electrolux Professional e una giornata di colloqui individuali presso l'azienda tra manager e studenti selezionati.

Sono intervenuto come **relatore** al convegno "L'impatto dell'intelligenza artificiale sul lavoro bancario", nell'ambito dell'iniziativa di divulgazione **PN Trading Places**. Pordenone, 03.10.2024.

Sono intervenuto come **moderatore** alla tavola rotonda "Fintech: rischi e opportunità per il lavoratore bancario", nell'ambito dell'iniziativa di divulgazione **Aspettando PN Trading Places**. Pordenone, 20.05.2023.

Sono stato un **invited speaker** al "1st COINS International Symposium Innovation and Social Implementation for Smart Health", presso **University of Tokyo** (Giappone), 27.02.2015, con un intervento dal titolo: "Are young scientists incentivized to pursue interdisciplinary research? An empirical study of a WPI Center."

Ho **organizzato i convegni** "Le opportunità della ricerca e del trasferimento tecnologico" (Pordenone, 15.04.2013), "New Perspectives on Globalization" (Pordenone, 07.05.2013), "Progettare le organizzazioni" (presso Unindustria Pordenone, 10.03.2014).

Sono intervenuto come ospite alla **trasmissione radiofonica** "Radio a occhi aperti" (Radio RAI – Trasmissioni per il Friuli Venezia Giulia, 18.04.2013) sul tema delle relazioni tra università e imprese.

Sono intervenuto come **relatore** al seminario conclusivo del **progetto "Imprenderò"** (Udine, 24.10.2012) partecipando alla tavola rotonda "Quali servizi per la continuità e lo sviluppo delle imprese familiari?".

Altre esperienze professionali

2011 Partecipazione a un progetto di consulenza finalizzato all'**analisi del portafoglio di brevetti** di una primaria impresa danese e dei suoi concorrenti.
2005 Tirocinio presso la business unit "**Direct and Interactive Marketing**" di IBM Italia.

Competenze linguistiche

Madrelingua **Italiano**
Lingue straniere **Inglese** (scrittura, lettura, orale: livello avanzato)

Competenze informatiche

Conoscenza avanzata degli applicativi di **office automation** (in particolare Microsoft Excel, PowerPoint, Access), software per **l'analisi statistica** (STATA) e **fuzzy set qualitative comparative analysis**.

Udine, 03.07.2025
In fede,

Giancarlo Lauto