CURRICULUM COMPRENSIVO DELLA PROPRIA ATTIVITÀ SCIENTIFICA E DIDATTICA, ED ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE REDATTO AI SENSI DEGLI ARTICOLI 46 E 47 DEL D.P.R. 445/2000 (DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONI E DELL'ATTO DI NOTORIETA')

la sottoscritta FRANCESCA VISINTIN

nata a UDINE prov. UD il 19/11/1972

consapevole che, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso decade dal beneficio ottenuto sulla base di tali dichiarazioni ed è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia

DICHIARA

1. che il proprio curriculum risulta essere il seguente (rispettare lo schema riportato di seguito; iniziare con le informazioni più recenti ritenute pertinenti ai fini dell’attribuzione dell’incarico; non inserire indirizzi, recapiti telefonici o e-mail personali).

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**1998-2001: PhD in Management, economics and politics, University of St.Andrews (Scozia) con una tesi dal titolo: Corporate governance and innovation in the machine tools sector in Italy. Relatore: Prof. Gavin Reid, University of St.Andrews; Discussant: Prof. Stan Metcalfe, University of Manchester.
1997-1998: Master (M.Litt) in Management, economics and politics, University of St.Andrews (Scozia) con una tesi dal titolo: The Italian public debt: a political issue. Relatore: Prof. David Cobham.
1991-1996: Laurea in Economia, Università di Udine con una tesi dal titolo: La funzione finanziaria nei gruppi di imprese. Relatore: Prof. Luciano Pilotti.

**ESPERIENZE PROFESSIONALI IN AMBITO UNIVERSITARIO**Dal 2022-Delegata alla ricerca del Dipartimento di scienze economiche e statistiche

2021- 22 Membro del Collegio di dottorato in Accounting and Management del DIES.

Dal 2020- Membro del Consiglio del Master EMBA-Uniud.

Dal 2018- Professoressa ordinario di Organizzazione aziendale.

Dal 2016- Direttrice del Master di primo livello in Gestione delle risorse umane e organizzazione del lavoro, Uniud.
2015-2020 Coordinatrice del Dottorato PhD MAS Università di Udine e Università di Trieste.
Dal 2014- Abilitazione scientifica nazionale alla posizione di professore ordinario in Secs-P10.
Dal 2013-2019 Membro della Commissione didattica e referente per l'internazionalizzazione del corso di laurea magistrale in Economia Aziendale, Università di Udine.
2013- 2020 Membro del Collegio del Dottorato PhD MAS Università di Udine e Università di Trieste.
2012-2018 Coordinatrice del Dottorato in Scienze Aziendali della Facoltà di Economia delle Università di Udine e Trieste.
Dal 2011- Revisore progetti Prin.
2009-2018 Professoressa associato in Organizzazione aziendale.

2007-2018 Membro del Collegio del Dottorato in Scienze aziendali dell’Università degli Studi di Udine.

2007-2009 Ricercatrice in Organizzazione aziendale.

2002-2003 Titolare di Assegno di ricerca sul tema: “Ict e cambiamento organizzativo”, presso l’Università degli Studi di Udine; professore a contratto nel corso di Organizzazione e Gestione delle risorse umane e Organizzazione dei sistemi informativi (Sedi di Pordenone e Udine).

**ATTIVITA’ DIDATTICHE**Dal 2007- Professoressa associato in Organizzazione aziendale; titolare dei corsi di Organizzazione e gestione delle PMI (triennale) e Cambiamento Organizzativo (magistrale, in inglese fino al 2010), Comportamento organizzativo (magistrale, in inglese dal 2011). Supplente nel corso di Etica ed economia (Sede di Udine) e del modulo di Organizzazione aziendale nell’ambito del Dottorato in Scienze aziendali.
2004-2007: Supplente nel corso di Organizzazione e Gestione delle risorse umane e Organizzazione dei sistemi informativi (Sedi di Pordenone e Udine) e del modulo di Organizzazione aziendale nell’ambito del master di primo livello in Sviluppo turistico del territorio (UNIUD). Co-Docente nell’ambito del progetto Start Cup del corso di redazione di Business Plan.
2001-2002: Professoressa a contratto nel corso di Organizzazione e Gestione delle risorse umane presso la Facoltà di Economia dell’Università di Udine (Sede di Pordenone).
1998-2000: Docente a contratto per le esercitazioni presso la University of St.Andrews (Scozia) nei corsi di: Microeconomia, Macroeconomia, Istituzioni di statistica.

**ATTIVITA’ DI RICERCA**2018-2021: Coordinatrice di unità locale di Udine nell'ambito del progetto Interreg Italia-Austria SIAA, Social Impact for the Alps Adriatic Region.
2012-2015: Coordinatrice scientifico nazionale di un progetto Prin 2010 dal titolo: Ricerca scientifica e competitività. Varietà delle forme di impresa, sistemi di supporto e dimensioni di performance. Il progetto ha coinvolto altre 10 università italiane e ha prodotto svariati articoli su riviste internazionali, un database su 1000 imprese, 66 casi di studio, una curatela con Edward Elgar: Visintin F., Pittino D., (eds): Fast Growing Firms in a Slow Growth Economy. Finanziamento complessivo: 850 mila euro circa.
Dal 2012: incaricata dall’Agenzia regionale del lavoro, della stesura del “Libro bianco dell’innovazione tecnologica in Friuli Venezia Giulia”.
2010-2012: Responsabile scientifico per l’area management e organizzazione del progetto: “Le reti di imprese: uno studio della provincia di Udine”, finanziato dalla Camera di commercio di Udine. La ricerca prevede uno Studio scientifico su base campionaria (700 imprese) dello stato della formazione di reti tra imprese della provincia di Udine, le determinanti e le condizioni di successo.
2010-2012: Responsabile scientifico dell'unità di Udine del Prin intitolato “Le dimensioni dell’imprenditorialità” e coordinato a livello nazionale dal Prof. Paolo Gubitta. Studio finalizzato ad individuare le determinanti individuali, organizzative e sistemiche nell’avvio di attività imprenditoriali nei settori emergenti e basato su casi di studio e una rilevazione quantitativa a livello nazionale.
2010: Responsabile scientifico del progetto: “Le medie imprese”, finanziato dalla Camera di commercio di Udine. Studio sui fattori di successo e di insuccesso delle medie imprese della provincia di Udine e della regione FVG.
2008-2011: Responsabile scientifico dell’area management dell’unità scientifica dell’Università di Udine nel progetto Interreg: “TRI-ICT”. Studio sull’esistenza e caratteristiche dei cluster di imprese nel settore ICT in FVG e Carinzia e sulla domanda di innovazione nell’ambito dei settori ICT. Progetto realizzato con il metodo dei Lead users.
2007-2009: Responsabile scientifico del progetto finanziato con legge regionale 26/2005 art.21 comma a: “Filiera della sedia 100%”. Analisi dei processi per la realizzazione di una filiera della sedia tra aziende insediate nel distretto della sedia di Manzano e senza precedenti esperienze di lavoro condivise e misurazione delle performance.
2006-2007: Ricercatrice senior nel progetto finanziato con legge regionale 26/2005 art.21 comma a, “Analisi sistemica per la misurazione delle performance innovative”. Analisi dello stato del sistema regionale di innovazione e sviluppo di un modello sistemico di valutazione dell’intensità innovativa delle imprese regionali.
2005-2007: Responsabile scientifico nel progetto finanziato con fondi europei Equal- “Fragilità socio-professionali”, Fase II: Rilevazione della diffusione di fragilità socio-professionali legate alla precarietà del lavoro e all’obsolescenza professionale nella regione FVG e sviluppo di un modello di analisi per l’individuazione e prevenzione delle fonti di tale fragilità.
2004: Ricercatrice senior nel progetto scientifico regionale: “Dinamiche economiche e sociali nel Friuli Venezia Giulia”. Analisi dei punti di forza e di debolezza del sistema economico e sociale del FVG, dinamiche evolutive, proposte di intervento di politica economica.
2003: Ricercatrice senior nel progetto Prin: “Impatti organizzativi delle ICT”, coordinato a livello nazionale del Prof. Giovanni Costa, Università di Padova. Progettazione della ricerca, rilevazione a mezzo questionario, sviluppo di un modello di interpretazione dei dati, redazione del report finale.
2002 (3 mesi): Visiting scholar presso la University of Sheffield per la Redazione del report finale di sintesi del progetto europeo “Targeted Socio-Economic Research (TSER)”, program della European Commission (DG XII) entro la Fourth Framework Program, European Commission (Contract No. SOE1-CT98-1113), COPI (Corporate Governance, pressioni alle performance e innovazione di prodotto), sotto la supervisione del Coordinatore del progetto, Prof. Andrew Tylecote.
2001-2003: Ricercatrice nell’ambito del progetto Prin, coordinato a livello nazionale del Prof. Giovanni Costa, Università di Padova: “Infrastrutture, competitività e livelli di governo: conoscenza e sviluppo della nuova economia”. Indagine sul mercato del lavoro in Friuli Venezia Giulia e sulle peculiarità delle imprese familiari.
1998–2002: Ricercatrice junior nel progetto europeo “Targeted Socio-Economic Research (TSER)” program della European Commission (DG XII) entro la Fourth Framework Program, European Commission (Contract No. SOE1-CT98-1113), COPI (Corporate Governance, pressioni alle performance e innovazione di prodotto). Predisposizione della metodologia di indagine, rilevazione sul campo a mezzo di analisi qualitative e quantitative, redazione report nazionale.
1997: Ricercatrice junior nell’ambito del progetto “Popolazione della Giudecca nella prima metà del XVIII secolo” finanziato dall’Università di Udine. Lettura ed interpretazione di registri parrocchiali e data entry sulle nascite, i matrimoni, e le cause di morte.

**ALTRI PROGETTI**2010-2011: Responsabile scientifico per l’unità dell’Università degli Studi di Udine per la Stesura del documento programmatico e strategico di analisi economica della provincia di Trieste in collaborazione con Camera di Commercio di Trieste e SWG. Progettazione e stesura dello studio relativo alla disponibilità di capitale umano della provincia per l’innovazione
2008: Responsabile scientifico per l’unità dell’Università degli Studi di Udine del Progetto di sviluppo competitivo della provincia di Gorizia: Gorizia Domani, in collaborazione con la Camera di Commercio di Gorizia e SWG. Progettazione e stesura del piano strategico di sviluppo per la provincia di Gorizia (2009-2012).
2008: Ricercatrice senior nel progetto finanziato dalla Camera di Commercio di Udine: “La cooperazione trans-regionale a sostegno dell’innovazione – Buone pratiche, opportunità e sfide future in vista dell’allargamento dell’eurozona, Austria, Slovacchia, Slovenia, Repubblica Ceca”. Review della letteratura e analisi critica delle politiche innovative adottate da Austria, Slovacchia, Slovenia, Repubblica Ceca e FVG dal 2000 al 2008.
2005: Project manager della prima edizione della “Fiera della ricerca scientifica e tecnologica e del trasferimento tecnologico (Innovaction)”. Ideazione, progettazione, organizzazione e coordinamento della fiera dell’innovazione Innovaction.

**PARTECIPAZIONE A CONVEGNI**

Maggio, 2022, Brescia: Relatrice al WOA: Psychological ownership, in collaborazione con il Prof. Daniel Pittino, Università di Udine.

Luglio 2019, Lisbona: Relatrice ad Euram: Hybrid entrepreneurship, in collaborazione con il Prof. Daniel Pittino, Università di Udine.
Giugno 2018, Reykjavik: Relatrice ad Euram: Discrimination in gender funding’ in collaborazione con il Dott. Giancarlo Lauto, Università di Udine.
Luglio 2017, Zara: Relatrice ad Ifera: Satisfaction Of Entrepreneurs: A Comparison Between Founders And Family Business Successors, in collaborazione con il prof. Daniel Pittino e il Dott. Giancarlo Lauto, Università di Udine.
Giugno 2016, Parigi: Relatrice ad Euram: “NON-HIERARCHICAL” TMTS, CO-LEADERSHIP AND PERFORMANCE IN SMALL TECHNOLOGY BASED FIRMS
Giugno 2015, Varsavia: Relatrice ad Euram: Mode of entry in family business, scritto in collaborazione con il Dott. Daniel Pittino, Università di Udine.
Giugno 2014: St.Gallen: Relatrice ad Ifera: Family owners monitoring non-family managers. The consequences of family block- holding on CEO replacement decisions, scritto in collaborazione con il Dott. Daniel Pittino, Università di Udine.
Marzo 2014: Udine: Coordinatrice ed organizzazione del XII Workshop di docenti e ricercatori di organizzazione aziendale.
Maggio 2013: Roma: Relatrice al XI Workshop di docenti e ricercatori di organizzazione aziendale.
Giugno 2011, Napoli: Relatrice al Nono Workshop di docenti e ricercatori di organizzazione aziendale del paper: “Community, Paternalism or performance? Human resource practices in family Smes”, scritto in collaborazione con il Dott. Daniel Pittino, Università di Udine.
Maggio 2010, Roma: Relatrice al Decimo convegno Euram (European Academy of Management) del paper: “Inter-organizational cooperation and governance in Small and Medium Family Enterprises (SMFEs)”, scritto in collaborazione con il Dott. Daniel Pittino, Università di Udine.
Maggio 2010, Bologna: Relatrice all’Ottavo Workshop di docenti e ricercatori di organizzazione aziendale del paper: “Successful technology transfer in uncertain contexts: the role of top management team diversity in university spin-off firms”, scritto in collaborazione con il Dott. Daniel Pittino, Università di Udine.
Maggio 2009, Cagliari: Relatrice al Settimo Workshop di docenti e ricercatori di organizzazione aziendale del paper: “Front end innovation and stakeholder involvement in the machine tools sector”, scitto in collaborazione con il Dott. Daniel Pittino, Università di Udine.
Febbraio 2008, Venezia: Relatrice al Sesto Workshop di docenti e ricercatori di organizzazione aziendale del paper: “Imprese familiari e gestione delle risorse umane” scritto in collaborazione con il Dott. Daniel Pittino, Università di Udine.
Dicembre 2007, Copenhagen: Invited speaker al seminario interno di dipartimento della Copenhagen Business School sul rapporto tra corporate governance e innovazione nel settore delle biotecnologie.
Maggio 2007, Milano: Relatrice al 1° Workshop sul Family Business in Italia, del paper “Family business and empowerment: effects on innovation”.
Dicembre 2006, Udine- Parco scientifico Luigi Danieli: invited speaker in qualità di esperto al convegno di chiusura del progetto Iterreg “Corinna” (Cooperation for regions of innovation).
Luglio 2004, Ljubljana, Slovenia: Relatrice al 20th Egos Colloquium del paper: “Information systems and employees empowerment: an exploratory study from an organizational perspective”, scritto in collaborazione con il prof. Sergio Albertini.
Febbraio 2004, Roma: Relatrice al Quinto Workshop di docenti e ricercatori di organizzazione aziendale del paper: “Empowerment dei lavoratori e tecnologie dell’informazione: uno studio esplorativo in una prospettiva organizzativa “moderata””, scritto in collaborazione con il Prof. Sergio Albertini e il Prof. Ferdinando Maraschini
Settembre 2003, Losanna, Svizzera: Relatore alla IV conferenza internazionale sul Family Business del paper “Family firms and empowerment: a way to sustainable competitive advantage” scritto in collaborazione con la Prof. Cristiana Compagno e il Dott. Daniel Pittino.
Maggio 2003, Molle, Svezia: Relatore alla XV Conferenza internazionale scandinava del paper “The effect on innovation of corporate governance and financial systems: Italy, the UK and Sweden compared”, scritto con Ted Lindblom and Gert Sandahl (Gothenburg) and Andrew Tylecote (Sheffield).
Febbraio 2003: Relatrice al Quarto workshop di docenti e ricercatori di organizzazione aziendale (Firenze): paper “Decision making styles e partecipazione: il ruolo delle differenze culturali”.
Settembre 2002: Helsinki, Finlandia: Relatrice alla III conferenza internazionale sul Family Business del paper “Rebuilding the social capital during the succession process: the role of stakeholders’ trust”, scritto in collaborazione con la Prof. Cristiana Compagno e il Dott. Daniel Pittino.
7-8 Febbraio 2002: Terzo workshop di docenti e ricercatori di organizzazione aziendale (Genova): paper “Corporate governance e innovazione di prodotto nel settore delle macchine utensili” scritto in collaborazione con il Prof. Sergio Albertini.
12 Novembre 2001: Relatrice ed organizzatore del Workshop internazionale per la divulgazione dei risultati del progetto COPI ad imprese, studiosi, ricercatori e istituzioni pubbliche (Brescia).
1-2 Febbraio 2001: Secondo workshop di docenti e ricercatori di organizzazione aziendale (Padova), paper “Corporate governance, inclusione dei lavoratori e meccanismi retributivi premianti nel sistema locale del mobile del Livenza” scritto in collaborazione con il Prof. Sergio Albertini dell’Università di Udine.

**PREMI**2011: Honorable mention nell’ambito del convegno internazionale IFERA del paper “High performance work systems in family vs. non family SMEs. The moderating effect of organisational size”, in corso di pubblicazione nella seconda edizione dell’Handbook of family business research, second edition, Edward Elgar.
2010: The Gunnar Myrdal Prize per il migliore libro assegnato dall’EAEPE (European Association for evolutionary political economy) per il testo: Corporate governance, financial systems and technological advantage of nations, Routledge, scritto in collaborazione con il Prof. Andrew Tylecote (University of Sheffield).
2007: Honorable mention nell’ambito del convegno internazionale Family Business Research and its State of Art del paper “Strategic typologies of small family firms: a test and extension of the configurational approach”, scritto con il Dott. Daniel Pittino e successivamente pubblicato su Journal of Enterprising Culture, vol. 17(03).

**ATTIVITÀ PER L’INTERNAZIONALIZZAZIONE**2013-2014 Delegata del Rettore per la mobilità internazionale.
2011-13 Delegata del Preside per l’Internazionalizzazione della Facoltà di Economia, Università di Udine.
2011: Mobilità della docenza: Incoming: 1-3 dicembre: Prof. Barbara Stampf ospite del corso di Comportamento organizzativo in base all’accordo Socrates con la Carinthia University of Applied Sciences di Villach.
2010: Mobilità della docenza: Incoming: 14-17 febbraio: Prof. Barbara Stampf ospite del corso di Organizzazione e gestione delle risorse umane II in base all’accordo Socrates con la Carinthia University of Applied Sciences di Villach; 3-4 giugno: Prof. Dejan Jelovac, ospite del corso di Cambiamento organizzativo in base all’accordo Socrates con il GEA College of Entrepreneurship di Ljubljana.
2010: Mobilità della docenza: Outgoing: 29 maggio, docenza nell’ambito dell’accordo Socrates con la Carinthia University of Applied Sciences di Villach.
2009: Aggiudicataria del finanziamento ministeriale Cooperlink per l’internazionalizzazione della Facoltà di Economia dell’Università di Udine (€ 22.000) nell’ambito della convezione inter-universitaria con l’Indian Institute of Planning and Management, New Delhi,
2009: Membro della Commissione per l’internazionalizzazione della Facoltà di Economia dell’Università degli studi di Udine,
2009: Promotrice e firmatario dell’accordo per scambio di studenti con la Bangkok University, Tailandia.
Dal 2008: Promotrice e firmatario dell’accordo per scambio di studenti con l’Indian Institute of Planning and Management, New Delhi.
Dal 2008: Referente per la Facoltà di Economia dell’Università degli studi di Udine, per gli studenti Incoming dalla Russia nell’ambito del progetto Erasmus Mundus.
Dal 2008: Coordinatrice degli scambi Socrates con la University of Rijeka (Slovenia).

**PUBBLICAZIONI**

***Pubblicazioni rilevanti***

Lauto, G., Salvador, E., & Visintin, F. (2022). For what they are, not for what they bring: The signaling value of gender for financial resource acquisition in academic spin-offs. *Research Policy*, 51(7), 104554.

Mason, MC., Paggiaro A., Zamparo G., Visintin F. (2022), Entrepreneurial scales in the Italian academia context: a comparison between university spin-offs and high-tech start-ups

*International Journal of Entrepreneurship and Small Business* 45 (2), 210-234.

Flamini, G., Pittino, D., & Visintin, F. (2021). Family leadership, family involvement and mutuality HRM practices in family SMEs. J*ournal of Family Business Strategy*, 100468.

Pittino, D., Visintin, F., Minichilli A., and Compagno C., (2021). Family involvement in governance and firm performance in industrial districts. The moderating role of the industry’s technological paradigm. *Entrepreneurship & Regional Development* (2021): 1-18.

Lauto, G.,Pittino, D., Visintin, F., (2020). Satisfaction of entrepreneurs: A comparison between founders and family business successors. *Journal of Small Business Management* 58, no. 3 474-510.

Pittino D., Visintin F., Lauto G., (2018). Fly away from the nest? A configurational analysis of family embeddedness and individual attributes in the entrepreneurial entry decision by next generation members. *Family Business Review*, vol. 31, p. 271-294, ISSN: 0894-4865, doi: 10.1177/0894486518773867.

Visintin F., Pittino D., Minichilli A., (2017). Financial performance and non-family CEO turnover in private family firms under different conditions of ownership and governance. *Corporate Governance: An International Review.*

Pittino D., Visintin F., Lauto G., (2016). A configurational analysis of the antecedents of entrepreneurial orientation. *European Management Journal.*

Pittino D., Visintin F., Sternad D., Lenger T., (2016), Are high performance work practices really necessary in family Smes? An analysis of the impact on employee retention. *Journal of family business strategy*, 7(2), 75-89.

Visintin F., Pittino D., (2014). Founding team composition and early performance of university— Based spin-off companies. *Technovation*, vol. 34, p. 31-43, ISSN: 0166-4972, doi: 10.1016/ j.technovation.2013.09.004.

Pittino D., Visintin F. (2011). The propensity toward inter-organizational cooperation in small-and medium-sized family businesses. *Journal of family business strategy*, vol. 2, p. 57-68, ISSN: 1877-8585.

Visintin F., Tylecote A., Handscombe R., (2005). Italian Success and British Survival: Case studies of corporate governance and innovation in a mature industry. *Technovation*, vol. 25, p. 621-629, ISSN: 0166-4972.

***Altre pubblicazioni su Scopus***

Pittino, D., Visintin, F., Lauto, G., (2020)."The fsQCA method in family business research." In H*andbook of qualitative research methods for family business*. Edward Elgar Publishing.

Pittino, D., Visintin, F., (2019) "Family directors monitoring non-family managers: the impact of family representation in the board of directors on CEO replacement decisions after poor performance." In *Research Handbook on Boards of Directors*. Edward Elgar Publishing.

Pittino D., Visintin F., Compagno C. (2018). Co-leadership and performance in technology-based entrepreneurial firms. In: (a cura di): Serena Cubico Giuseppe Favretto João Leitão Uwe Cantner, *Entrepreneurship and the Industry Life Cycle : The Changing Role of Human Capital and Competences*. ISBN: 978-3-319-89336-5.

Tylecote A., Visintin F., (2008). *Corporate governance, finance and the technological advantage of nations*. p. 1-310, London: Routledge,: 0415112214. Tylecote A., Visintin F., (2007). A new taxonomy of national systems of corporate governance. In: Most L., Capitalisms compared- Comparative social research. vol. 24, p. 71-122, OXFORD: Elsevier Science Ltd., ISBN: 9780762313136, doi: 10.1016/S0195-6310(06)24002-X.

Pittino D., Visintin F., Company, C (2011). Front end innovation and stakeholder involvement in the machine tools sector. *International Journal of entrepreneurship and innovation management*, vol. 14(1), p. 96-112, ISSN: 1368-275X.

Visintin F., Pittino D. (2015). Assessing the effect of different dimensions of top management team diversity on the growth of university-based spin-off firms, in Groen A., Cook G., van der Sijde P., (eds.) New Technology-based firms in the new millennium, Emerald.

***Altre pubblicazioni***

*Paper e capitoli di libro*

Pittino D., Visintin F., Mazzurana P.A.M. (2016), Alliance governance in entrepreneurial firms. The influence of family control and organisational size, in Gabrielsson J., (eds.), *Handbook of Research on Governance and Entrepreneurship*, Edward Elgar.

Mazzurana P.A.M., Pittino D., Visintin F., (2015), La governance delle alleanze strategiche nelle piccole e medie imprese”, Quaderni di ricerca sull’artigianato, 1, pp.89-116, il Mulino.

Pittino D., Visintin F., (2013), The adoption of high-performance work systems in family versus non-family SMEs: the moderating effect of organizational size, in Smyrnios K.X. Poutziouris P.Z. Goel S. (eds.), *Handbook of research on family business*. Second Edition. vol. 1, p. 406-424, CHELTENHAM: Edward Elgar, ISBN: 9781848443228, doi: 10.4337/9781781009383.00030. Compagno C., Pittino D., Visintin F. (2011), “Gli spin-off da impresa” in Costa G. (a cura): *Outsourcing e innovazione*, Franco Angeli.

Visintin F., Pittino D., (2011): “Organizational culture, entrepreneurial orientation and growth in family firms. A case study from a mature industry”, Special journal edition of *International Journal of Management Cases*, vol. 6, p.99-115.

Compagno C., Visintin F., Pittino D. (2009) “Il sistema innovativo del Friuli Venezia Giulia. Caratteristiche e performance”, *Rassegna Economica*, vol. 1/2009, pp. 79 – 107. Pittino D., Visintin F. (2009) “Innovation and strategic types of family SMEs: a test and extension of Miles and Snow's configurational model”, *Journal of Enterprising Culture*, vol. 17(03), pp. 257-295. Visintin F., Pittino D. (2009) “La gestione delle risorse umane nelle PMI udinesi”, in S.R. Albertini. R. Leoni, Innovazione organizzativa e lavoro nelle imprese industriali – La gestione delle risorse umane nelle province di Bergamo, Brescia, Udine e Reggio Emilia. F. Angeli, Milano.

Visintin F. (2006): “Scienziato o imprenditore?” in Compagno C., Pittino D., (a cura di): *Ricerca scientifica e nuove imprese*, Utet.

*Monografie*

Castellarin E., Visintin F., (2021). S*tart up team. Come gestire un team di successo con un approccio scientifico*’. Forum.

Baù, M., Visintin, F., Pittino, D. (2015). *La media impresa in Friuli Venezia Giulia*. SEATTLE: Amazon, ISBN: 9781520726755.

Visintin F, Pittino D, Mazzurana P. A. M. (2012), *Sviluppare l'employability. Uno studio sulle debolezze socio-professionali*, 1, p. 1-161, SEATTLE: Amazon- Create Space, ISBN: 9781478340935. AAVV (2011): *Misurare le performance innovative di un sistema regionale*, Franco Angeli.

2) la sottoscritta dichiara, inoltre, di essere informata ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e art. 13 del Decreto Legislativo 196/2003 come da Informativa di cui all’allegato 2:

a) che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa;

b) ai sensi dell’art. 15 del D.Lgs. 33/2013 il curriculum sarà pubblicato sul sito web dell’Ateneo\* in caso di conferimento dell’incarico oggetto della presente selezione.

Data 1/09/2022 FIRMA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_